



*Szanowni Państwo,*

**W opinii Stowarzyszenia Rodziców TU ustawie Karta Nauczyciela powinni podlegać wszyscy czynni zawodowo nauczyciele - zatrudnieni na stanowisku nauczyciela i realizujący podstawę programową Ministerstwa Edukacji Narodowej (z uwzględnieniem art. 2 KN dotyczącego nauczycieli w czynnej służbie wojskowej oraz funkcjonariuszy Policji i pożarnictwa).**

**Niezbędna jest zmiana art.1 ust. 2 p. 2b. - proponujemy brzmienie:**

(Art. 1. Ust.1. Ustawie podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w:) **„przedszkolach niepublicznych, niepublicznych innych formach wychowania przedszkolnego, niepublicznych placówkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, oraz szkołach niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych”.**

Obecnie ustawie Karta Nauczyciela nie podlegają nauczyciele zatrudnieni w innych formach wychowania przedszkolnego: punktach przedszkolnych i zespołach wychowania przedszkolnego – tzw. małych przedszkolach. Formy te bowiem nie są wymienione w art.1 ust. 2 p. 2b.

Skutki braku tego zapisu są ogromne i stanowią rażącą nierówność w traktowaniu nauczycieli o jednakowych kwalifikacjach i obowiązkach, zatrudnionych w różnych formach i rodzajach wychowania przedszkolnego. Nauczyciele zatrudnieni w innych formach (w przeciwieństwie do nauczycieli zatrudnionych np. w przedszkolach niepublicznych) nie mogą korzystać z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na służbie (art. 63 KN). Nie posiadają też prawa do realizowania ścieżki awansu zawodowego i zdobywania kolejnych stopni tej drogi, nie mogą korzystać z nagród (art. 49 KN), nie posiadają również prawa „nauczycielskiej emerytury”, prawa do otrzymania medalu KEN i in. Karta Nauczyciela, określając obowiązki i kwalifikacje nauczyciela, warunki wygaśnięcia stosunku pracy z mocy prawa oraz przewidując konsekwencje za niewywiązywanie się z obowiązków służbowych jest dla rodziców i uczniów swego rodzaju rękojmnią i gwarantem poziomu nauczania, wychowania i opieki, sprawowanych przez nauczyciela.

Przedstawione zmiany w ustawie Karta Nauczyciela nie tylko nie nadają należnych praw zawodowych nauczycielom zatrudnionym w innych formach wychowania przedszkolnego, ale stawiają w dużo gorszym położeniu te placówki, skazując je na niestabilność kadrową spowodowaną skutkami wprowadzenia tzw. skróconej ścieżki awansu zawodowego dla nauczycieli posiadających staż pracy w innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego lub osoby fizyczne. Nastąpi bowiem odpływ wykwalifikowanej kadry z niepublicznych innych form do publicznych szkół i przedszkoli. Szczególnie boleśnie odczują to środowiska wiejskie, gdzie trudno znaleźć odpowiednich nauczycieli.

Większość innych form wychowania przedszkolnego, ok. 60 proc., zlokalizowana jest na terenach wiejskich. Zarówno dzieci jak i nauczyciele znajdują się w dużo gorszej sytuacji niż analogiczne grupy w innych częściach kraju. Proponowane zmiany próbują poprawić sytuację nauczycieli proponując możliwości awansu w placówkach publicznych, niestety to tylko pogłębia i tak trudną sytuację małych przedszkoli, korzystających z nich dzieci i ich rodziców.

W odniesieniu do innych form wychowania przedszkolnego nie zostaną spełnione główne cele nowelizacji, można nawet rzec, że osiągnięte zostaną cele przeciwne.



Projektowane zmiany mają służyć przede wszystkim podnoszeniu jakości pracy szkoły przez:

- wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagrodzeń nauczycieli – założenie to nie może być realizowane wobec nauczycieli zatrudnionych w innych formach wychowania przedszkolnego ponieważ nie podlegają oni Karcie Nauczyciela;
- zwiększenie roli doskonalenia umiejętności zawodowych nauczycieli zgodnie z potrzebami uczniów – założenie to nie zostanie zrealizowane, wręcz przeciwnie - w interesie nauczyciela będzie, po zdobyciu doświadczenia zawodowego, zmiana pracy z niepublicznej innej formy na przedszkole publiczne, gdzie otrzyma możliwość ułatwionego awansu zawodowego. W efekcie nastąpi wzmocniona rotacja kadry, a na terenach wiejskich trudności lub wręcz niemożność w znalezieniu odpowiednio wykwalifikowanych nauczycieli. Spadnie poziom nauczania, wychowania i opieki.
- poprawę organizacji pracy szkoły – założenie to nie zostanie spełnione, ponieważ częste zmiany kadry wpływają na obniżenie jakości pracy i organizacji pracy szkoły, przedszkola i innych form wychowania przedszkolnego również.
- włączenie rodziców w sprawy istotne dla szkoły w szerszym niż dotychczas zakresie – propozycja skróconej ścieżki awansu zawodowego dowodzi, że środowiska rodzicielskie, które w 40 proc. są organami prowadzącymi inne formy wychowania przedszkolnego zostały w tej nowelizacji po prostu zignorowane. Małe przedszkola powstały na terenach wiejskich dzięki ogromnej determinacji lokalnych społeczności przy wsparciu funduszy unijnych. Obecnie cały ten dorobek może zostać zagrożony a nawet zaprzeczony.

Ponadto proponowane zmiany w swoich założeniach mają wychodzić naprzeciw oczekiwaniom związanym z funkcjonowaniem szkoły w życiu lokalnej społeczności. Obecna nowelizacja Karty Nauczyciela, podobnie jak proponowana pierwsza koncepcja systemu złotówkowego w nowelizacji ustawy o systemie oświaty z maja br. w sposób bezprecedensowy dyskredytują znaczenie małych przedszkoli i rolę jaką pełnią w lokalnych wiejskich społecznościach. Nauczyciel wiejski, który często pełni funkcję lokalnego lidera jest pozbawiony należnych mu praw. Organy prowadzące, a w dużej części są to stowarzyszenia rozwoju wsi, nie mają formalnych możliwości zapewnienia swoim pracownikom warunków na równi z tymi, które proponuje gmina analogicznym jednostkom.

Skutki nowelizacji odczują dzieci, których prawidłowy rozwój w ogromnej części zależy od poczucia bezpieczeństwa, a temu nie służy destabilizacja kadrowa. Prowadzenie niepublicznych placówek oświatowych na terenach wiejskich opiera się na poświęceniu i ogromnej pracy społecznej, zasługuje na wsparcie i szacunek.

Stowarzyszenie Rodziców TU jest przekonane, że objęcie nauczycieli zatrudnionych w innych formach wychowania przedszkolnego ustawą Karta Nauczyciela jest niezbędne do osiągnięcia planowanych celów nowelizacji tej ustawy.

Z poważaniem  
Ewa Monika Ebert  
prezes Stowarzyszenia Rodziców „TU”

Zalesie Górne dn. 8 października 2013 roku.